



MIM
Ministero dell'Istruzione
e del Merito

Istituto Statale D'Istruzione Superiore Giuseppe Di Vittorio



Via Yvon De Begnac, 6 - 00055 Ladispoli (RM) - Ambito 0011 - Distretto scol. N° 30 - Cod. Mecc. RMIS05900G - C.F. 91038400585
Tel. 06 97859443 - Sito: www.isidivittorio.edu.it - e-mail: rmis05900g@istruzione.it PEC: rmis05900g@pec.istruzione.it
CAT - AFM - Via Y. De Begnac, 6 Cod. mecc. RMTD05901T — CAT - AFM (SIA) serale - Via Y. De Begnac, 6 Cod. mecc. RMTD059506
I.P.S.A.R. - Via Federici, snc Cod. mecc. RMRH05901Q

- Al personale scolastico con contratto a tempo **determinato**
- Al DSGA
- Sito istituzionale

CIRCOLARE N. 67

OGGETTO: Personale scolastico a tempo determinato – Fruizione delle ferie nell'a.s. 2026/2027 e disciplina dell'indennità sostitutiva.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO l'art. 5, comma 8, del decreto-legge 6 luglio 2012, n. 95, convertito, con modificazioni, dalla legge 7 agosto 2012, n. 135, come modificato dall'art. 1 del decreto-legge 7 agosto 2026, n. 144, convertito, con modificazioni, dalla legge 5 ottobre 2026, n. 174;

VISTO l'art. 1, commi 54, 55 e 56, della legge 24 dicembre 2012, n. 228, recante disposizioni in materia di fruizione delle ferie del personale docente e di indennità sostitutiva per il personale scolastico a tempo determinato;

VISTI gli artt. 13 e 14 del CCNL Comparto Scuola del 29 novembre 2007, per le disposizioni tuttora applicabili;

VISTI gli artt. 35 e 38 del CCNL Comparto Istruzione e Ricerca 2019–2021, sottoscritto il 18 gennaio 2024;

VISTI gli orientamenti della Corte di Cassazione in materia di ferie del personale docente a tempo determinato, con particolare riferimento alle pronunce n. 14268/2022, n. 16715/2024, n. 16525/2026 e n. 16530/2026;

VISTA la nota del Ministero dell'Istruzione e del Merito, prot. n. 75233 del 27 marzo 2025, relativa alla monetizzazione delle ferie non godute del personale docente con contratto a tempo determinato;

CONSIDERATO che la normativa vigente pone a carico del datore di lavoro l'obbligo di garantire l'effettiva possibilità di fruizione delle ferie e di invitare formalmente il personale a usufruirne, informandolo tempestivamente delle conseguenze della mancata fruizione;

TENUTO CONTO che le disposizioni introdotte dal decreto-legge n. 144/2026, convertito dalla legge n. 174/2026, si applicano alle ferie maturate successivamente al 7 ottobre 2026;

INVITA FORMALMENTE

1. Personale docente a tempo determinato

Il personale docente con contratto a tempo determinato è invitato a programmare e **richiedere la fruizione delle ferie maturate e maturande durante i periodi di sospensione delle lezioni** previsti dal calendario

scolastico regionale, come adattato dall'Istituto, con esclusione delle giornate destinate a scrutini, esami e altre attività valutative programmate.

Per il personale il cui contratto prosegue oltre il termine delle lezioni, la fruizione delle ferie potrà essere richiesta anche nel periodo successivo alla conclusione delle stesse, compatibilmente con gli impegni di servizio e comunque entro la scadenza del rapporto di lavoro.

Le relative istanze dovranno essere presentate tramite Sportello Digitale di Axios con congruo anticipo rispetto ai periodi di fruizione e **comunque prima della scadenza del contratto**.

2. Personale ATA a tempo determinato

Il personale ATA con contratto a tempo determinato è formalmente invitato a programmare e **richiedere la fruizione delle ferie maturate e maturande, prioritariamente durante i periodi di sospensione delle attività didattiche** previsti dal calendario scolastico regionale, come adattato dall'Istituto, **compatibilmente con le esigenze di servizio** e comunque **entro la scadenza del rapporto di lavoro**.

Le relative istanze dovranno essere presentate tramite Sportello Digitale di Axios con congruo anticipo rispetto ai periodi di fruizione e comunque prima della scadenza del contratto.

AVVISA ESPRESSAMENTE

che la mancata richiesta e fruizione delle ferie, quando il personale sia stato effettivamente posto nelle condizioni di esercitare tale diritto e sia stato tempestivamente informato delle conseguenze della mancata fruizione, può comportare, nei casi e nei limiti previsti dalla normativa vigente e dalla giurisprudenza, la perdita del diritto alle ferie e alla corrispondente indennità sostitutiva.

Le disposizioni introdotte dalla legge n. 174/2026 trovano applicazione con riferimento alle ferie maturate successivamente al 7 ottobre 2026, ferma restando, per quelle maturate anteriormente, la disciplina applicabile.

Il personale è pertanto invitato a presentare le relative istanze in tempo utile rispetto alla cessazione del rapporto di lavoro, al fine di consentire l'effettiva fruizione delle ferie spettanti.

Il DSGA, per quanto di competenza, curerà il monitoraggio delle ferie maturate e non godute e la tempestiva segnalazione delle situazioni che richiedano ulteriori comunicazioni individuali.

Ladispoli, 28/10/2026

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Loredana Cherubini

firma autografa omessa ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n.
39/1993